

# "Das Team ist der Boss"

StrategieMap zu "Das Team ist der Boss"


Eure möglichen Themen:

- Ihr wollt ein Miteinander ohne Hierarchie?
- Ihr wollt keine weitere Erfahrung mit einem neuen Boss?
- Ihr wollt auch keine schlechte Erfahrung ohne Boss?
- Ihr habt keine Freude an dominantem Miteinander?
- Ihr wollt weder Chaos noch lauter Regeln?
- Das bisherige Konzept von Führung ist euer Problem?
- Selbst euer Boss hat keine Lust mehr?




Der Zweck

Wie könnt ihr als Team  
Boss sein und euer  
Projekt fürsorglich selbst  
organisieren??


Zentrale Frage

Unsere Motivation für  
diese StrategieMap 




Legende: 

 Wie verändert sich die Qualität des Teams und das Potenzial von Menschen durch fürsorgliche Selbstorganisation??  

Miteinander

 Wie legt ihr euch im Team eure Projekte für die fürsorgliche Selbstorganisation zurecht??  

Projektgestaltung

 Wie formiert ihr euch als fürsorglich selbstorganisiertes Team, um ein Projekt erfolgreich zu planen und durchzuführen??  

Teamdesign

 Wie bewältigt ihr im Team die Hürden der fürsorglichen Selbstorganisation??  

Framework Methoden Tools

# Wie könnt ihr als Team Boss sein und euer Projekt fürsorglich selbst organisieren??

Zentrale Frage

1 Wie verändert sich die Qualität des Teams und das Potenzial von Menschen durch fürsorgliche Selbstorganisation??



8

Miteinander

2 Wie legt ihr euch im Team eure Projekte für die fürsorgliche Selbstorganisation zurecht??



9

Projektgestaltung

3 Wie formiert ihr euch als fürsorglich selbstorganisiertes Team, um ein Projekt erfolgreich zu planen und durchzuführen??



7

Teamdesign

4 Wie bewältigt ihr im Team die Hürden der fürsorglichen Selbstorganisation??



15

Framework

Methoden

Tools

# Wie könnt ihr als Team Boss sein und euer Projekt fürsorglich selbst organisieren??

Zentrale Frage

1 Wie verändert sich die Qualität des Teams und das Potenzial von Menschen durch fürsorgliche Selbstorganisation??

Miteinander

Wie finden die richtigen Menschen für euer Projekt zu einer guten Teamkombination zusammen??

Teamdesign Onboarding

pdf-Checkliste für den Start

Schnellstart in "Das Team ist der Boss"

Wie verändern sich Lebensgefühl, Selbstgefühl und Selbstverständnis durch fürsorgliche Selbstorganisation??

Ankommen und Sein im Miteinander

Wie vernetzen sich die Potenziale und Ressourcen in einem fürsorglich selbstorganisierten Team??

Potenzialvernetzung

Wie vernetzen sich relevante Stärken und Schwächen vorteilhaft??

Teamintelligenz

Wie steigert sich die Lust zur Aktivität??

Inspiration und Tatenfreude

Wie verteilt sich die Aktivität fürsorglich??

Ausgewogenheit und Balance

2 Wie legt ihr euch im Team eure Projekte für die fürsorgliche Selbstorganisation zurecht??

Projektgestaltung

3 Wie formiert ihr euch als fürsorglich selbstorganisiertes Team, um ein Projekt erfolgreich zu planen und durchzuführen??

Teamdesign

4 Wie bewältigt ihr im Team die Hürden der fürsorglichen Selbstorganisation??

Framework Methoden Tools

# Wie könnt ihr als Team Boss sein und euer Projekt fürsorglich selbst organisieren??

Zentrale Frage

1 Wie verändert sich die Qualität des Teams und das Potenzial von Menschen durch fürsorgliche Selbstorganisation??

Miteinander

8

2 Wie legt ihr euch im Team eure Projekte für die fürsorgliche Selbstorganisation zurecht??

Projektgestaltung

...

Welches Projekt eignet sich momentan wie für euch??

Projektauswahl

≡

Inwieweit solltet ihr den Unterschied zwischen laufend zu organisierenden Prozessen und bereits gut standardisierten Abläufen unterscheiden??

organisieren - standardisieren - automatisieren

≡

Wie lernt ihr, euch im Projekt effektiv, effizient und fürsorglich selbst zu organisieren??

Erfolgswille

Wie geht das Team konstruktiv mit Rückschlägen, Problemen und Scheitern um??

steigende Robustheit

Wie feiert und dokumentiert das Team Erfolge und Zugewinn??

Dankbarkeit und Wertschätzung

≡

3 Wie formiert ihr euch als fürsorglich selbstorganisiertes Team, um ein Projekt erfolgreich zu planen und durchzuführen??

Teamdesign

7

4 Wie bewältigt ihr im Team die Hürden der fürsorglichen Selbstorganisation??

Framework Methoden Tools

15

- Gespür und Emotionen ↗
- Konflikte managen ↗
- Dominanzfreie Konfliktlösung ↗
- Untertützung zur fürsorglichen Selbstorganisation anfragen ↗

# Wie könnt ihr als Team Boss sein und euer Projekt fürsorglich selbst organisieren??

Zentrale Frage

1 Wie verändert sich die Qualität des Teams und das Potenzial von Menschen durch fürsorgliche Selbstorganisation??

Miteinander

2 Wie legt ihr euch im Team eure Projekte für die fürsorgliche Selbstorganisation zurecht??

Projektgestaltung

3 Wie formiert ihr euch als fürsorglich selbstorganisiertes Team, um ein Projekt erfolgreich zu planen und durchzuführen??

Teamdesign

4 Wie bewältigt ihr im Team die Hürden der fürsorglichen Selbstorganisation??

Framework Methoden Tools

Was motiviert alle im Team angemessen oder zumindest ausreichend, das aktuelle Projekt mit anzuleiten und durchzuführen??

Prozess- und Zielmotivation

Was fehlt dem Team noch, um das aktuelle Projekt angemessenen führen und durchführen zu können??

Ressourcen Potenzial Wissen Methode Tools

Wie(weit) integrieren sich bisherige Chefs und Impulsgeber??

Führungsübergabe Führungswechsel

Wie integriert man Leistungen jener, die nicht Teil des sich fürsorglich selbst organisierenden Projektteams sind, sein wollen oder sein können??

Integration über Grenzen

pdf-Checkliste für den Start

Schnellstart in "Das Team ist der Boss"

Integrales Management

# Wie könnt ihr als Team Boss sein und euer Projekt fürsorglich selbst organisieren??

Zentrale Frage

1 Wie verändert sich die Qualität des Teams und das Potenzial von Menschen durch fürsorgliche Selbstorganisation??

Miteinander

2 Wie legt ihr euch im Team eure Projekte für die fürsorgliche Selbstorganisation zurecht??

Projektgestaltung

3 Wie formiert ihr euch als fürsorglich selbstorganisiertes Team, um ein Projekt erfolgreich zu planen und durchzuführen??

Teamdesign

4 Wie bewältigt ihr im Team die Hürden der fürsorglichen Selbstorganisation??

Framework Methoden Tools

Wie erreicht ihr eine fürsorgliche Teamkultur??

1. Kulturwandel

Teamkultur

Video zur Teamkultur

Haben alle eine angemessene Sensitivität für einander und das Projekt??

2. Emotionen und Gespür

Gespür und Emotionen

Wie löst das Team die relevanten Konflikte und Spannungen angemessen??

3. Konflikte und Spannungen

Konflikte managen

Dominanzfreie Konfliktlösung

Untertützung zur fürsorglichen Selbstorganisation anfragen

Versteht das Team methodisch bereits genug, um loslegen und auch skalieren zu können??

4. Methode der Selbstorganisation

GFK-plus Methode und Framework

Hat das Team die Tools auf dem Schirm, die es für die Selbstorganisation des Projekts braucht??

5. Tools für die Selbstorganisation

Toolbox

Wie organisiert ihr größere Projekte selbstorganisiert und über Teamgrenzen hinweg??

6. Integrales Management

Integrales Management

# Wie könnt ihr als Team Boss sein und euer Projekt fürsorglich selbst organisieren??

Zentrale Frage

1 Wie verändert sich die Qualität des Teams und das Potenzial von Menschen durch fürsorgliche Selbstorganisation??

Miteinander

Wie finden die richtigen Menschen für euer Projekt zu einer guten Teamkombination zusammen??

Teamdesign | Onboarding

- pdf-Checkliste für den Start
- Schnellstart in "Das Team ist der Boss"

Wie verändern sich Lebensgefühl, Selbstgefühl und Selbstverständnis durch fürsorgliche Selbstorganisation??

Ankommen und Sein im Miteinander

Wie vernetzen sich die Potenziale und Ressourcen in einem fürsorglich selbstorganisierten Team??

Potenzialvernetzung

Wie vernetzen sich relevante Stärken und Schwächen vorteilhaft??

Teamintelligenz

Wie steigert sich die Lust zur Aktivität??

Inspiration und Tatenfreude

Wie verteilt sich die Aktivität fürsorglich??

Ausgewogenheit und Balance

Welches Projekt eignet sich momentan wie für euch??

Projektauswahl

Inwieweit solltet ihr den Unterschied zwischen laufend zu organisierenden Prozessen und bereits gut standardisierten Abläufen unterscheiden??

organisieren - standardisieren - automatisieren

2 Wie legt ihr euch im Team eure Projekte für die fürsorgliche Selbstorganisation zurecht??

Projektgestaltung

Wie lernt ihr, euch im Projekt effektiv, effizient und fürsorglich selbst zu organisieren??

Erfolgswille

Wie geht das Team konstruktiv mit Rückschlägen, Problemen und Scheitern um??

steigende Robustheit

- Gespür und Emotionen
- Konflikte managen
- Dominanzfreie Konfliktlösung
- Untertützung zur fürsorglichen Selbstorganisation anfragen

Wie feiert und dokumentiert das Team Erfolge und Zugewinn??

Dankbarkeit und Wertschätzung

Was motiviert alle im Team angemessen oder zumindest ausreichend, das aktuelle Projekt mit anzuleiten und durchzuführen??

Prozess- und Zielmotivation

3 Wie formiert ihr euch als fürsorglich selbstorganisiertes Team, um ein Projekt erfolgreich zu planen und durchzuführen??

Teamdesign

Was fehlt dem Team noch, um das aktuelle Projekt angemessenen führen und durchführen zu können??

Ressourcen | Potenzial | Wissen | Methode | Tools

- pdf-Checkliste für den Start
- Schnellstart in "Das Team ist der Boss"
- Integrales Management

Wie(weit) integrieren sich bisherige Chefs und Impulsgeber??

Führungsübergabe | Führungswechsel

Wie integriert man Leistungen jener, die nicht Teil des sich fürsorglich selbst organisierenden Projektteams sind, sein wollen oder sein können??

Integration über Grenzen

Wie erreicht ihr eine fürsorgliche Teamkultur??

1. Kulturwandel

- Teamkultur
- Video zur Teamkultur

Haben alle eine angemessene Sensitivität für einander und das Projekt??

2. Emotionen und Gespür

- Gespür und Emotionen

Wie löst das Team die relevanten Konflikte und Spannungen angemessen??

3. Konflikte und Spannungen

- Konflikte managen
- Dominanzfreie Konfliktlösung
- Untertützung zur fürsorglichen Selbstorganisation anfragen

4 Wie bewältigt ihr im Team die Hürden der fürsorglichen Selbstorganisation??

Framework | Methoden | Tools

Versteht das Team methodisch bereits genug, um loslegen und auch skalieren zu können??

4. Methode der Selbstorganisation

- GFK-plus Methode und Framework

Hat das Team die Tools auf dem Schirm, die es für die Selbstorganisation des Projekts braucht??

5. Tools für die Selbstorganisation

- Toolbox

Wie organisiert ihr größere Projekte selbstorganisiert und über Teamgrenzen hinweg??

6. Integrales Management

- Integrales Management