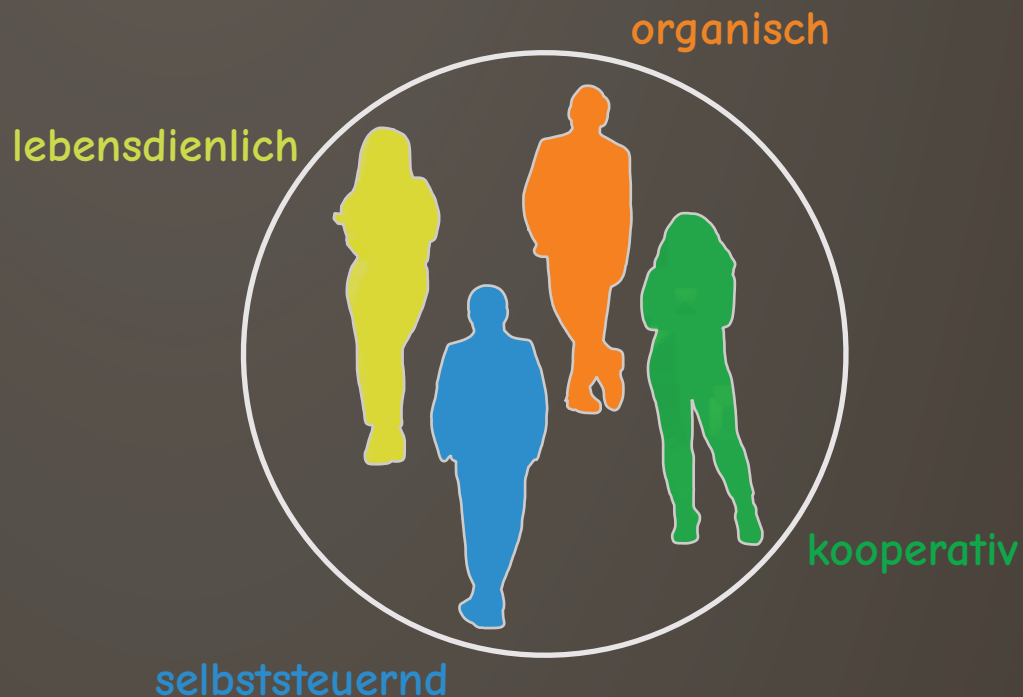


Das Team ist der Boss

Erfolg durch
Selbstorganisation



Das GFK-plus Framework

Arbeiten mit Menschen statt mit Personal



ganzer Mensch
volles Potenzial

Filter



Sinn -
Bedeutung -
Inspiration -
Emotionen -
Neugier -
Antrieb -
Ideale -

Wissen -
Fähigkeiten -
Tatkraft -
Berufung -
Spiritualität -
u.v.m. -

- Wissen
- Fähigkeiten
- Arbeitskraft
- professionelle Haltung



nette Mitarbeitende
(Personal)

Die 6 Hürden von Selbstorganisation

Wie bewältigt ein Team
die Hürden auf dem Weg
zur fürsorglichen
Selbstorganisation?

GFK-pus Framework - die 6 Hürden

Wie erreichen wir eine fürsorgliche
Teamkultur?

1. Kulturwandel

Haben alle eine angemessene
Sensitivität für uns und das Projekt?

2. Emotionen und Gefühl

Wie lösen wir angemessen unsere
relevanten Konflikte und
Spannungen?

3. Konflikte und Spannungen

Verstehen wir methodisch bereits
genug, um loslegen und skalieren
zu können?

4. Methode der Selbstorganisation

Haben wir die Tools auf dem
Schirm, die wir für die
Selbstorganisation unsers Projekts
brauchen?

5. Tools für die Selbstorganisation

Wie organisiert man das Projekt
nach außen hin oder arbeitet mit
mehreren Teams selbstorganisiert?

6. Integrales Management selbstorganisierter Teams

Drei Arten des Miteinanders

- Nebeneinander
- Passives Miteinander
- Aktives Miteinander

Ein sich selbstorganisierendes Team ist unschlagbar.

Ebenen der Organisiertheit



Der Vier-Schritte-Kreis



Praktische Tools und Modelle



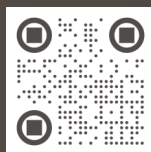
Integrales Management

- StrategieMaps
- GFK-plus Matrix
- Diskurskreis

Selbstorganisierte Teams sind die Zukunft. Doch auf dem Weg zum Erfolg hat jedes Team 6 Hürden zu bewältigen. Diese werden hier genau beschrieben und viele praktische Tools mit an die Hand gegeben. Mit integralem Management können sich mehrere Teams und sogar ein Unternehmen auf Augenhöhe selbstorganisieren.



ISBN 978-3-384-03218-8



www.gfk-plus.com