



GFK-plus

Selbstorganisation
für Paare, Gruppen
und Teams!

GFK-plus für Start-Ups

Frage des Videos

Wie entsteht die Struktur für ein
organisches Unternehmen?

Meine Intention

Die Verbindung von Theorie und Praxis.

Mein Dank für diese Erkenntnis geht an Rudolf Steiner, Axel Burkart, Michael Schmock, John Calhoun und seinen Mäusen, den GFK-plus Teams, ...

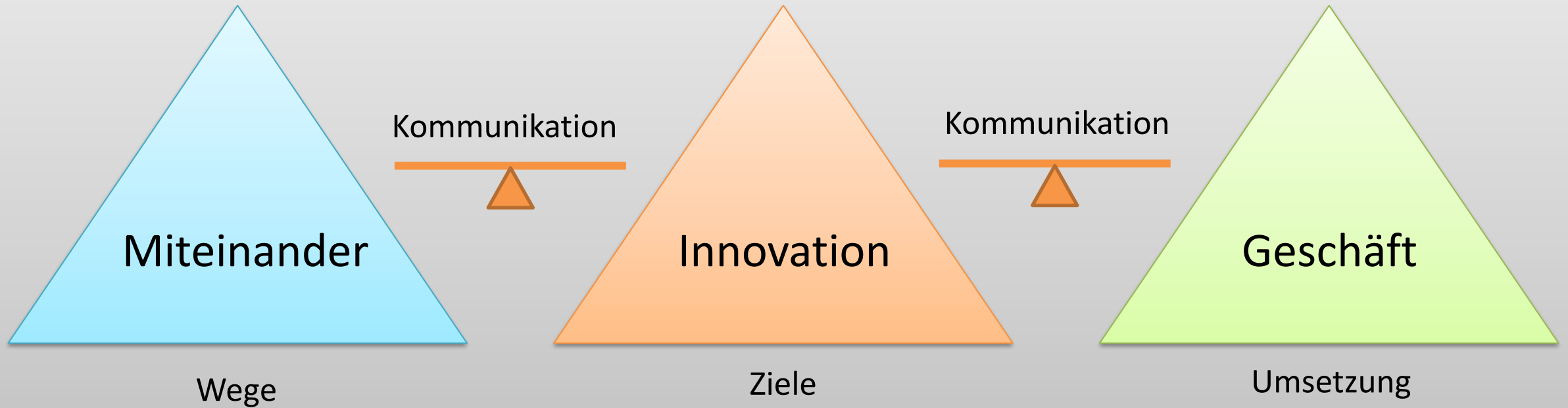


Gabriel Fritsch
Mannheim

Die Dreigliederung der Verwaltung

Wer steuert? Wo sind die Menschen?

Das Unternehmen / Start-Up



Die 3 Einflussebenen



für Menschen entstehen:

- Positionen – wo sehen Sie sich
- Funktionen – was ist zu tun
- Rollen – wie interpretieren Sie die Funktion auf der Position

Personen = „Spielfiguren“ = Menschen in (ihrem) Spiel
Menschen folgen ihren Präferenzen (Fähigkeiten Vorlieben, Impulsen)
Sie suchen sich nach Möglichkeiten das Spiel und ihre Position aus

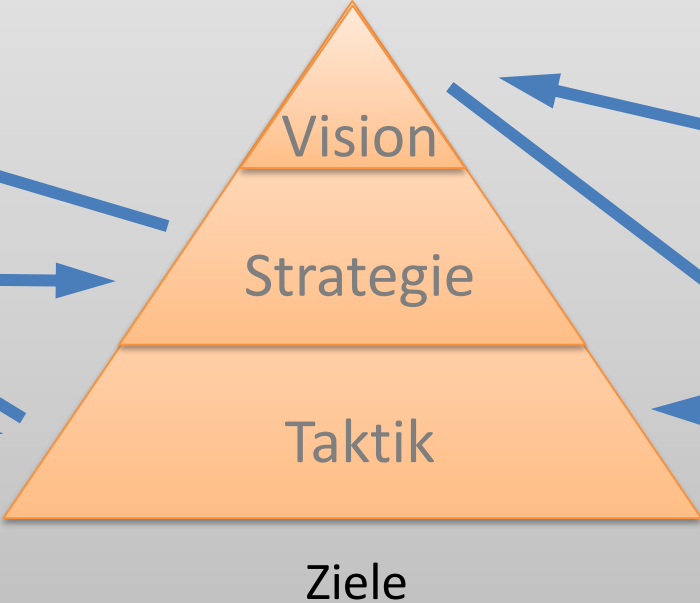
Die Menschen in der Verwaltung – das Spielfeld

Das Unternehmen / Start-Up

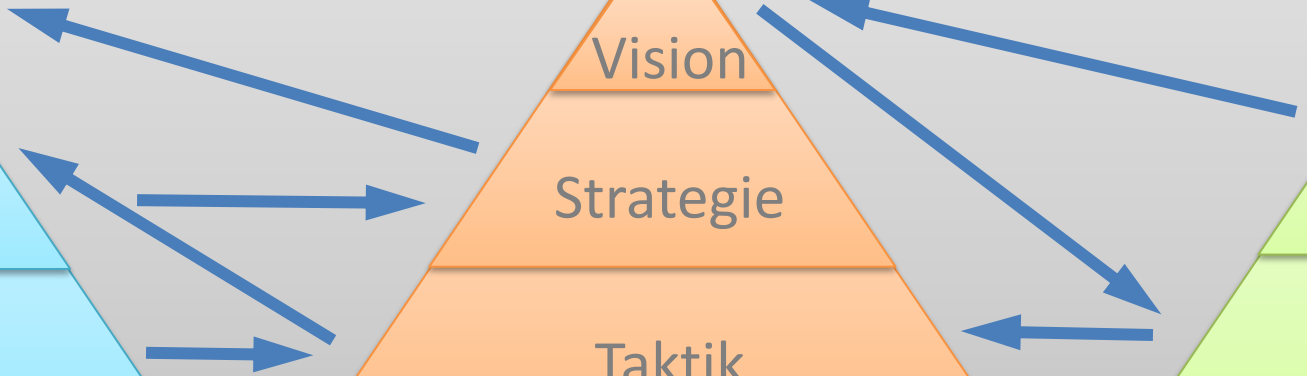
Miteinander



Innovation



Geschäft



Die Menschen in der Verwaltung – das Spielfeld

Unternehmung / Projekt / Aufgabe

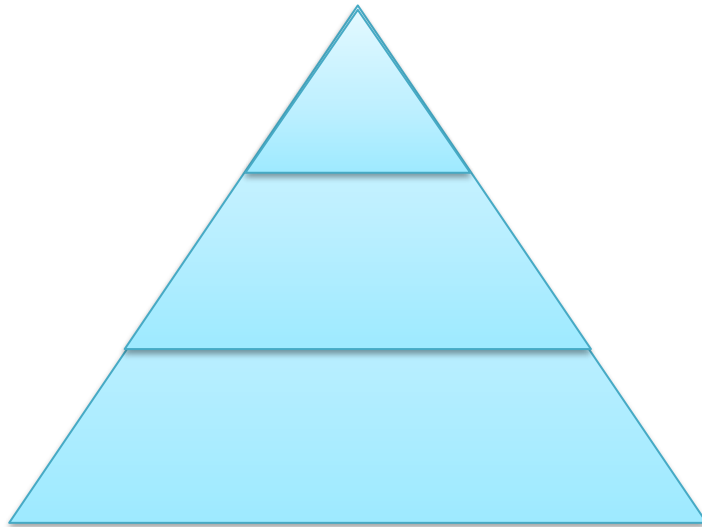


	unser Miteinander Projektwege	Unsere Innovationen Projektziele	unser Geschäft Projektumsetzung
unsere Vision Ziele			
unsere Strategie Wege			
unsere Taktik, Plan Umsetzung			



Bewusstheit, Potenzial und Begrenzung der Menschen

Miteinander



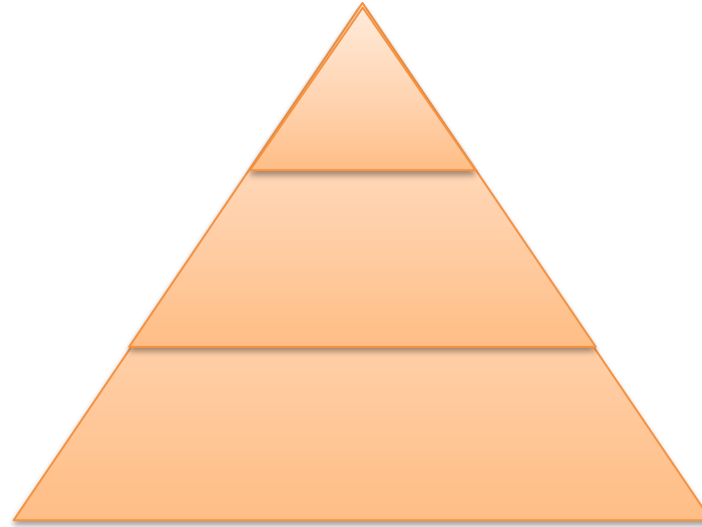
Wege

Not > Notwendigkeit und Sinn

Bedürfnis oder Sinn?

Tamas: Trägheit

Innovation



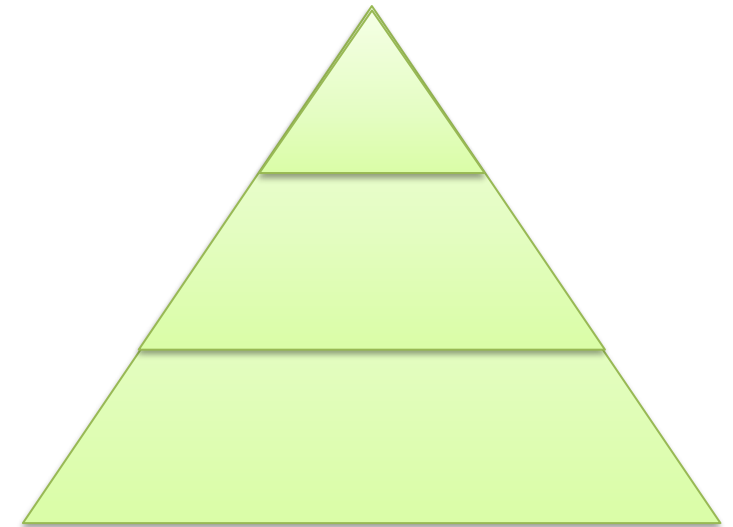
Ziele

Geld > Begrenzung und Zuordnung

reaktiv oder aktiv?

Rajas: Erregtheit

Geschäft



Umsetzung

Individualität > Macht und Einheit

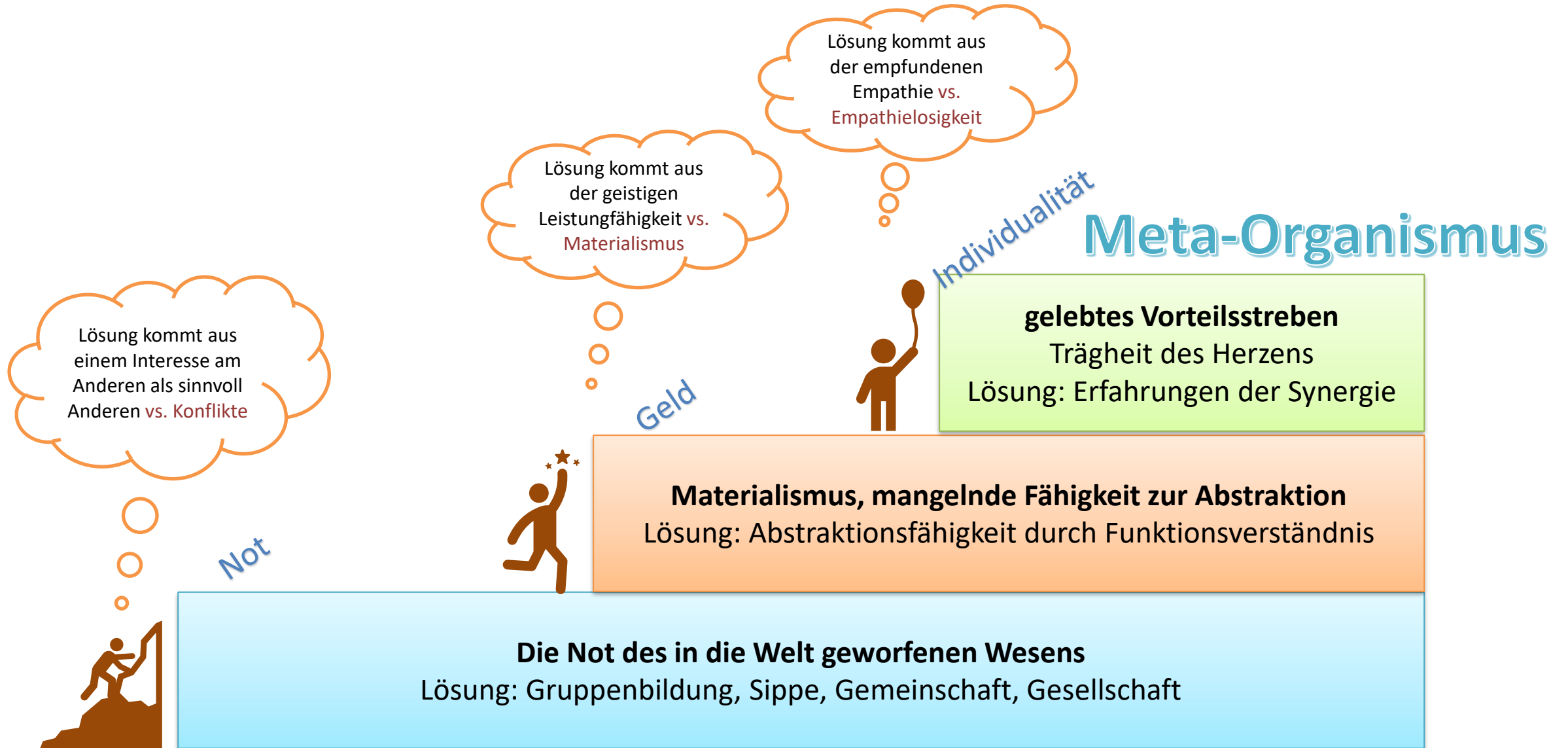
kollektiv oder vernetzt?

Sattva: Klarheit

Das Problem

Überfluss und Überdruss im Wohlstand: Das Mäuse-Utopia-Experiment von John Calhoun (1972) endet unweigerlich mit dem Tod aller Mäuse

3 für die Menschen zu nehmende Entwicklungsstufen



3 für die Menschen zu nehmende Entwicklungsstufen

Not > Notwendigkeit und Sinn

Geld > Begrenzung und Zuordnung

Individualität > Macht und Einheit

Meta-Organismus

Ohne das freie Individuum verkleben die sozialen Strukturen und das interaktiv intelligente Netzwerk scheitert.

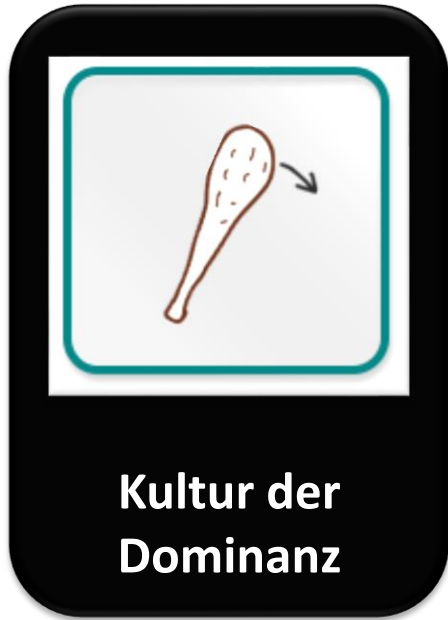
Ohne Geld scheitern die Zuordnungen. Die Wirtschaft kollabiert

Ohne Not bleibt nur das individuelle Bedürfnis (Bedürfnis vs. Sinn) – Die sozialen Strukturen zerfallen



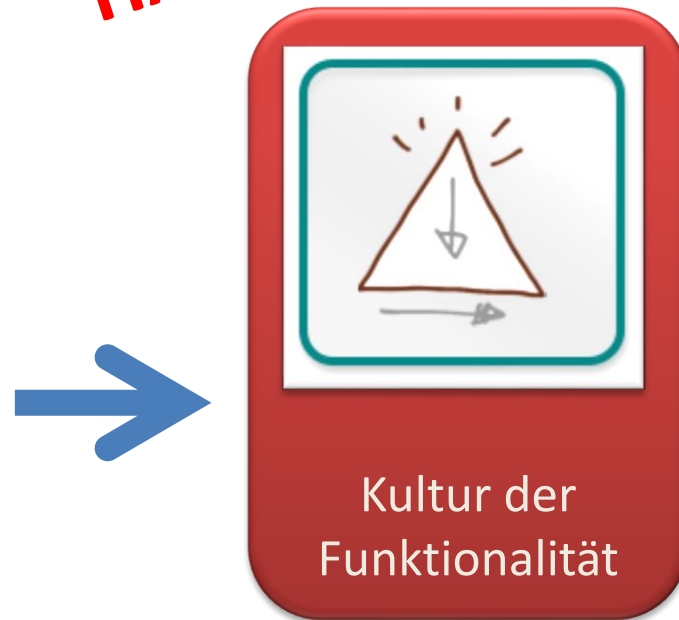
Kulturen des Miteinanders

HABEN !



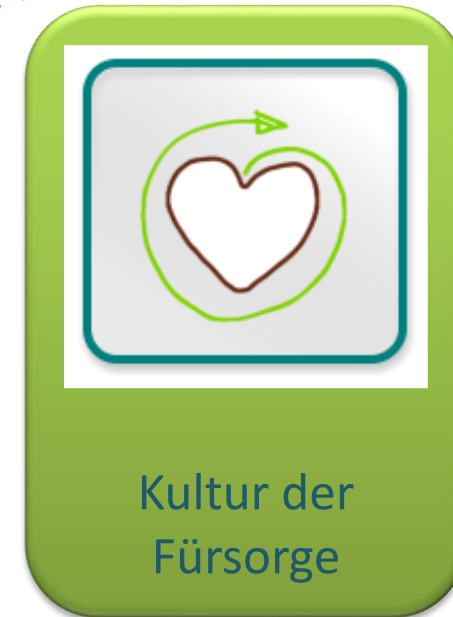
Willkür, Befehle

HABEN !



Regeln und Gesetze

SEIN !



Achtsamkeit und Fürsorge

Das Spiel der Bewusstheitsentwicklung im Unternehmen / Start-Up

Selbstorganisierte Projekte im Unternehmen

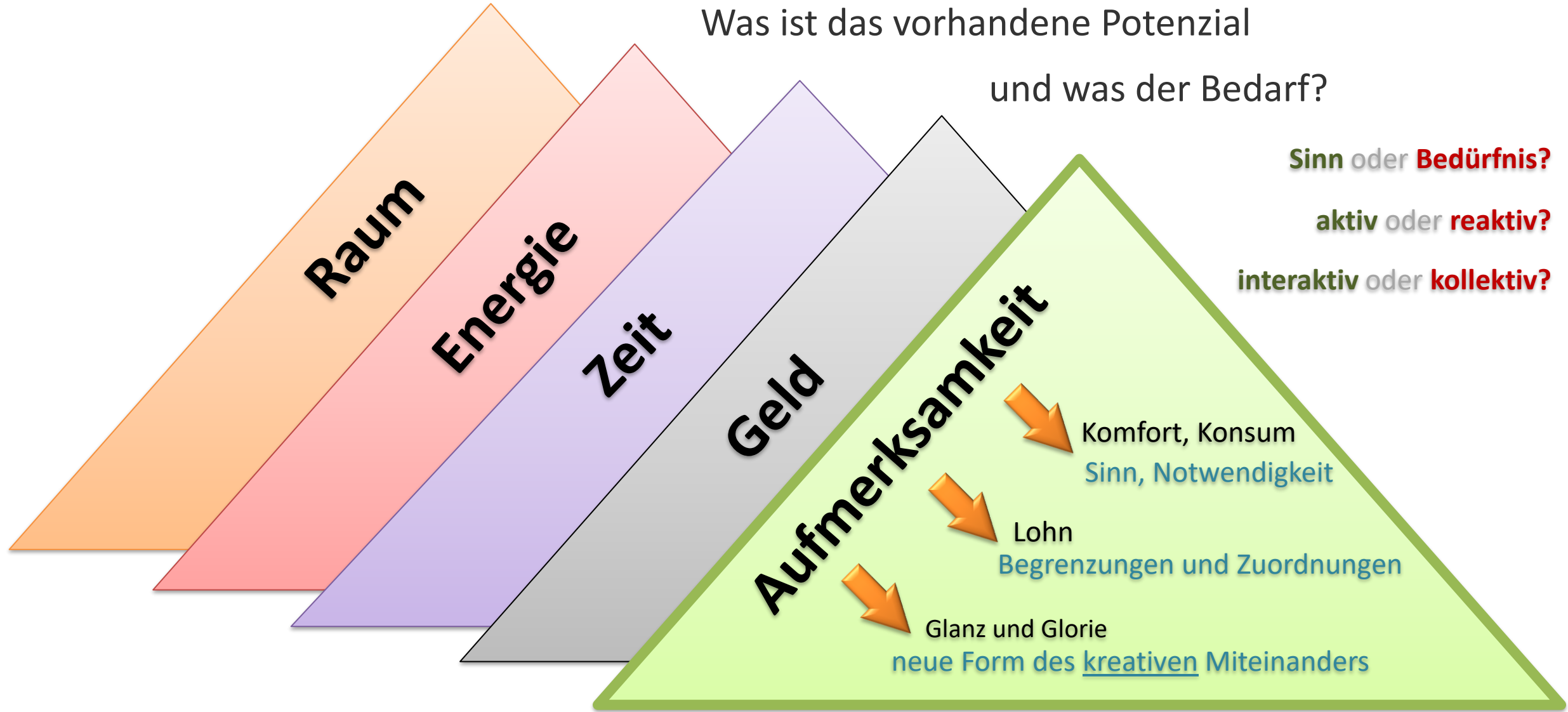


	unser Miteinander Projektwege	Unsere Innovationen Projektziele	unser Geschäft Projektumsetzung
unsere Vision Ziele			
unsere Strategie Wege			
unsere Taktik, Plan Umsetzung			

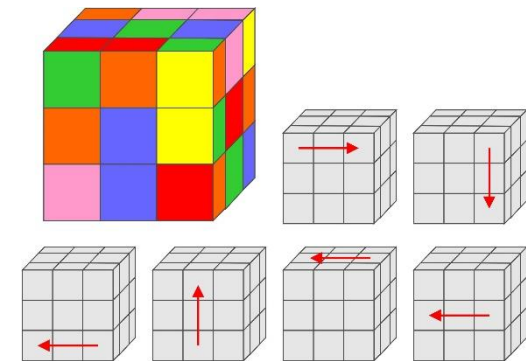


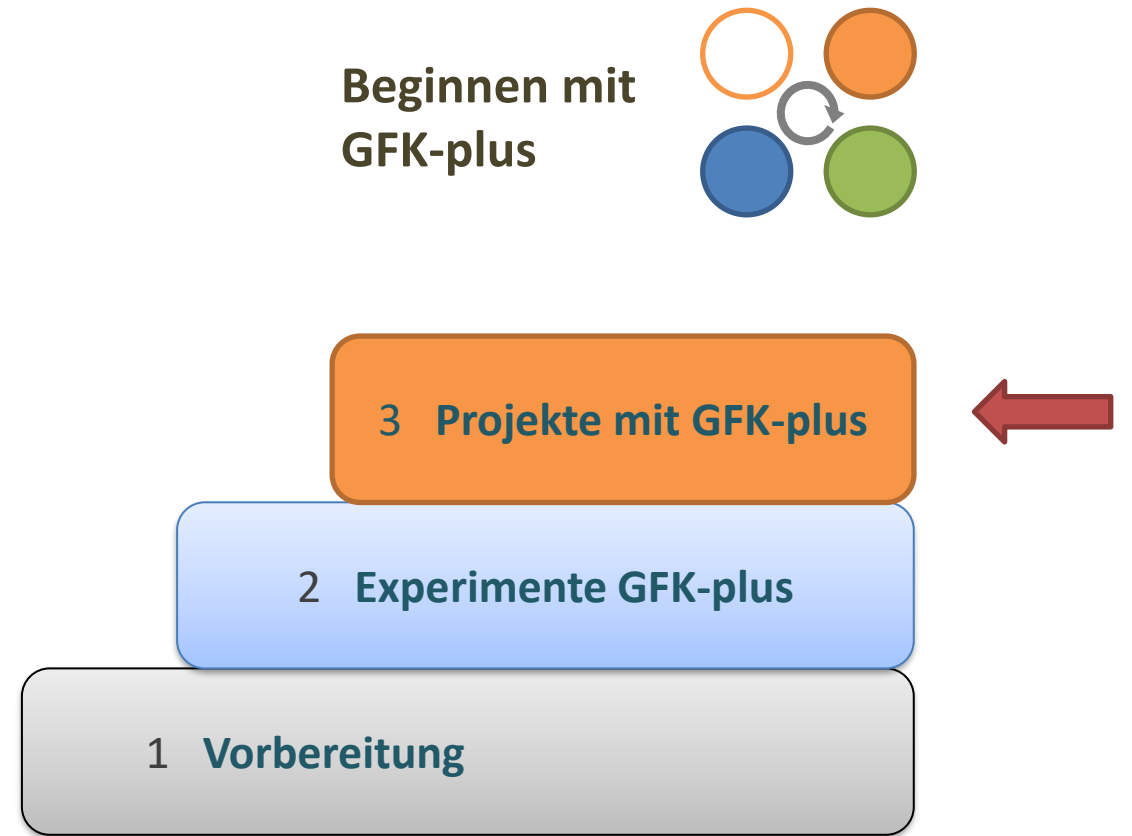
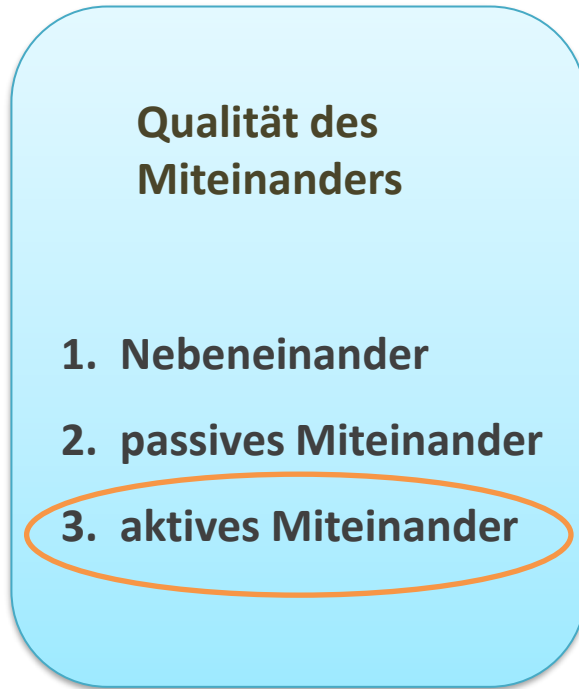
Was ist das vorhandene Potenzial

und was der Bedarf?



Geht es ohne Methode?



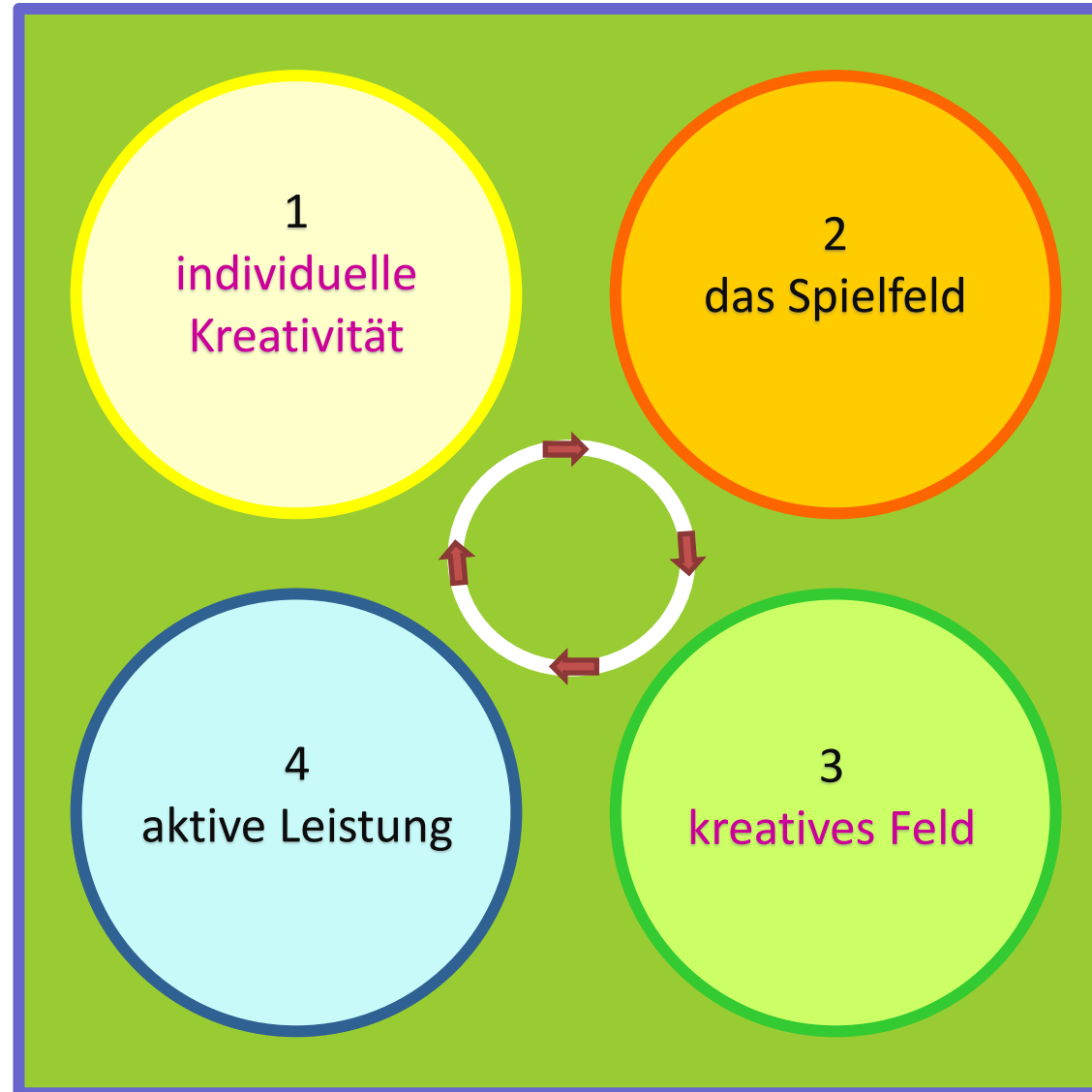


A = entscheiden

B = entscheiden

C = loslegen

GFK-plus - der Vier-Schritte-Kreis



Die Aktion

- Vision, Strategie, Taktik und Plan erstellen
- Arbeiten
- Evaluieren
- Best Practice
- Lehren

Das System

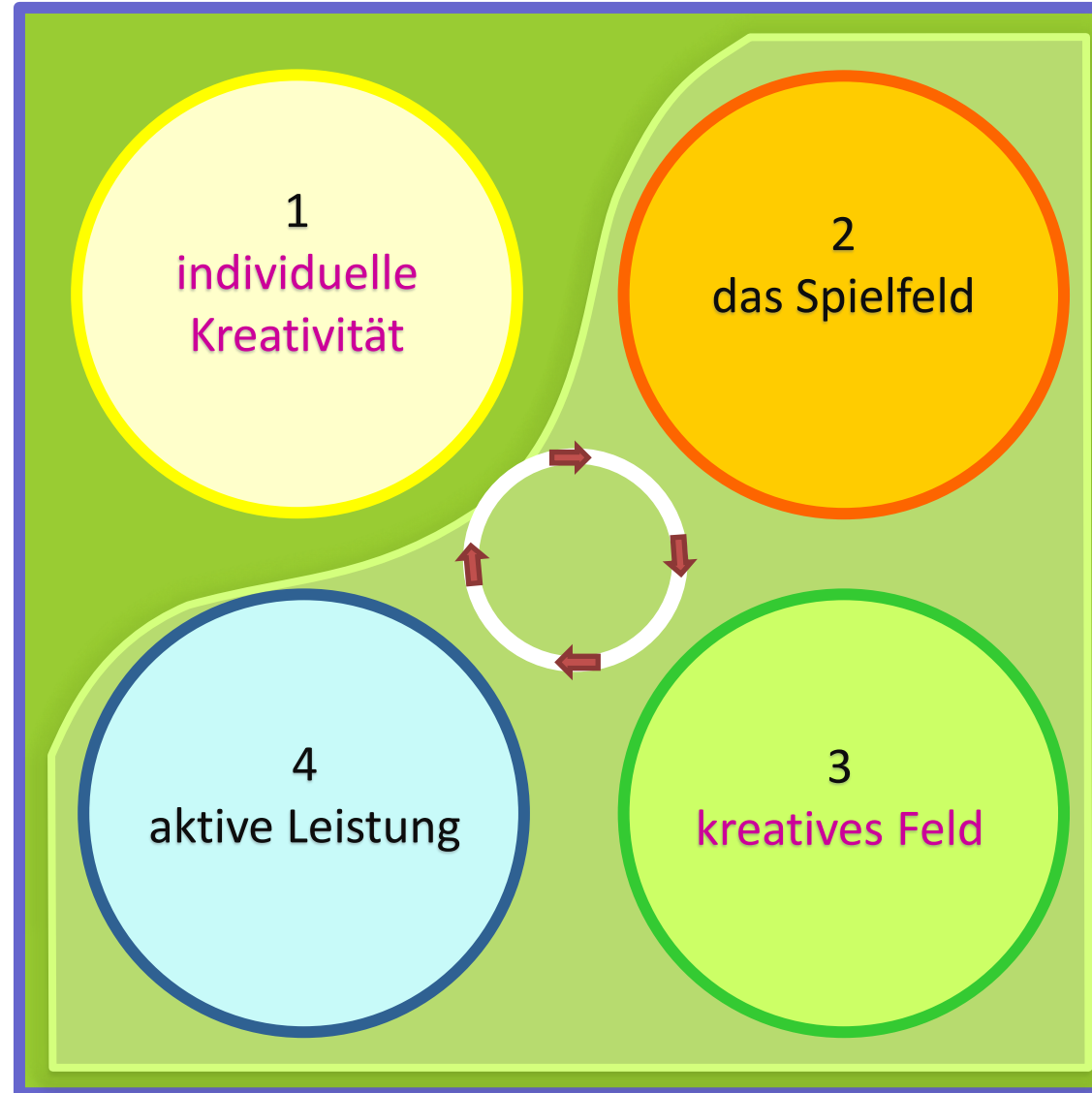
- Umfang
- Verortung
- Struktur
- Einbettung
- Inventar, Ausstattung
- Regeln
- Begrenzungen (persönl./sachlich)

GFK-plus - der Vier-Schritte-Kreis

Deine Kräfte

- Tatkraft
- Inspiration
- Kreativität
- Bewusstheit
- Sinnempfinden
- Neugier
- Wille
- Intelligenz
- Intuition
- Glaube, Liebe, Hoffnung
- Friede, Glück
- Spiritualität

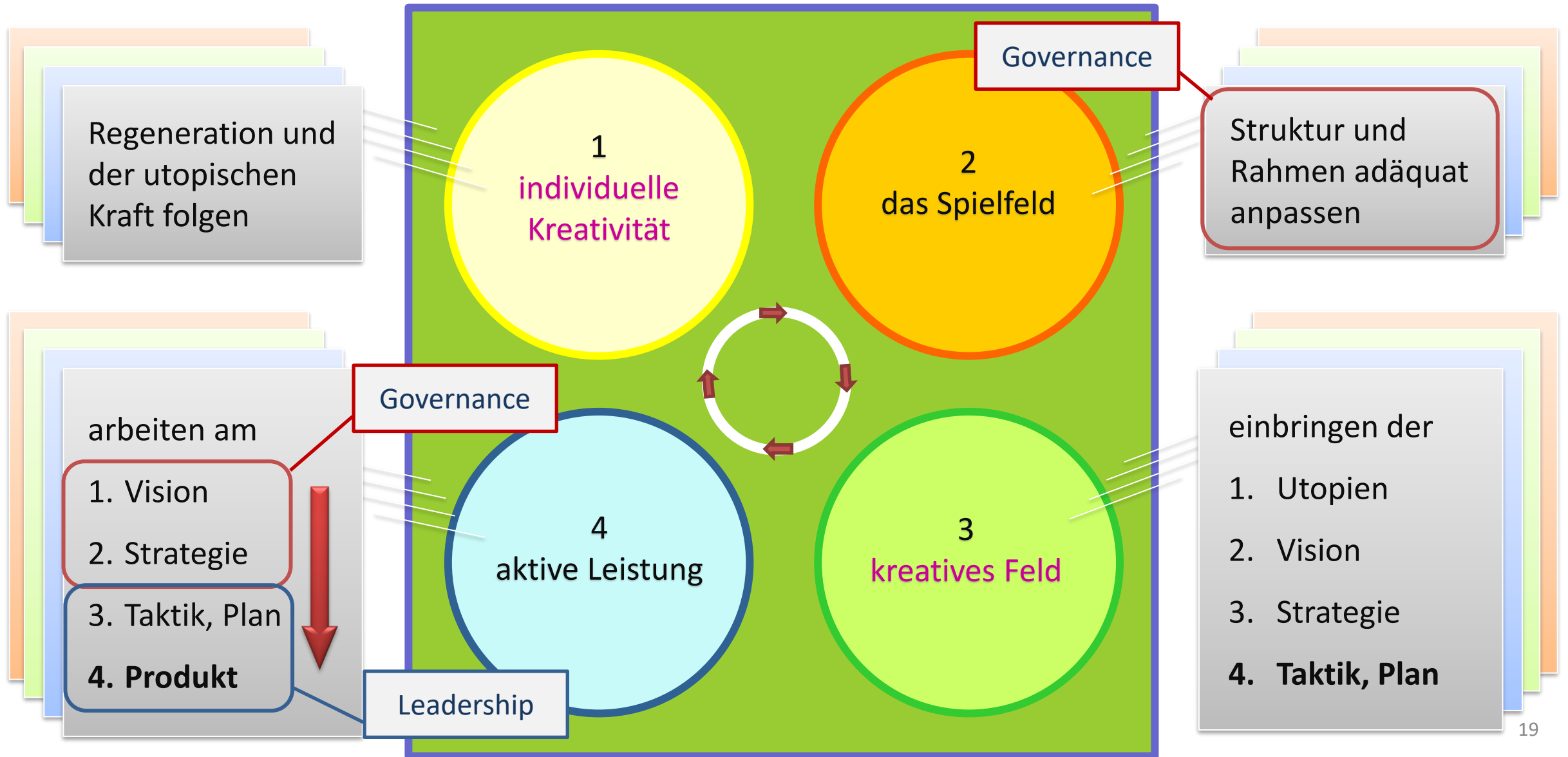
Teambereich



Das Kraftfeld

- Synergie
- Potenzialvernetzung
- Interaktive Intelligenz
- Meta-Kreativität
- Bestimmung des sozialen Wesens Mensch

GFK-plus Karten - Der Ablauf



Regel Nr. 1

Perfektion ist nicht erforderlich.
Alles braucht nur **angemessen oder zumindest
ausreichend** zu sein.

Das Erfolgsprinzip:
Starten und stetig verbessern.

Frage des Videos

Wie entsteht die organische, selbstorganisierte Struktur für ein Start-Up oder Unternehmen?



www.gfk-plus.net